



ISTITUTO COMPRENSIVO "DON L. MILANI"

Codice Meccanografico CLIC830004
 Via Filippo Turati s.n. – Caltanissetta (CL)
 Tel 0934 598587 – Fax 0934 598008
 e-mail: clic830004@istruzione.it
 clic830004@pec.istruzione.it
 www.sestocircolodonmilani.it

Codice Fiscale
 92062090854

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL CONTRATTO D'ISTITUTO A.S. 2014/15
 AI SENSI DELLA CIRCOLARE DEL MEF N. 25 DEL 19/07/2012**

Data di sottoscrizione		Contratto 24/04/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno Scolastico 2014/15
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Prof. D'ASARO Francesca Parte Sindacale: RSU Ins. COSENTINO Alfonsa Ass. Amm. vo PARRINELLO Giuseppina Ass. Amm. vo PATERMO Maddalena Mary Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL – SNALS Firmatarie del contratto: CGIL - CISL – SNALS
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto Comprensivo Statale Don L. Milani di CALTANISSETTA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disposizioni Generali b) Relazioni e Diritti Sindacali c) Contrattazione Integrativa per l'attuazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro d) Criteri per l'attribuzione al personale ai plessi e alle sezioni staccate e) Modalità di Organizzazione del lavoro del personale in base al POF f) Criteri per la Ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori e incarichi specifici.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>13.10 GIU. 2015</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	

Eventuali osservazioni:

Si fa presente che a tutt'oggi non risulta assegnato il Budget dei 4/12 delle FF. SS e degli II. SS. reattivi al precedente anno scolastico.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I	Disposizioni Generali
Titolo II	Relazioni e Diritti Sindacali
Titolo III	Contrattazione Integrativa per l'attuazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Titolo IV	Criteri per l'attribuzione al personale ai plessi e alle sezioni staccate
Titolo V	Modalità di Organizzazione del lavoro del personale in base al POF
Titolo VI	Criteri per la Ripartizione del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori e incarichi specifici

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al Titolo VI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FIS (Fondo Istituzione Scolastica)

1. Per l'anno scolastico 2014/15 il budget complessivo è di **€. 49.783,68**, (importo comprensivo delle ritenute a carico del dipendente).
2. L'Indennità di Direzione per l'A. S. 2014/15 ammonta a €. 5.070,00.
3. Somma disponibile 2014/15: **€. 44.713,68**.
4. Il numero degli addetti è 144 = tot. 51 docenti elementari, 23 docenti materna, 39 docenti scuola secondaria I grado, 31 ATA).
5. La quota per i docenti è di : **€. 35.087,82**.
6. La quota per il personale ATA è di : **€. 9.625,86**.
7. L'avanzo registrato dopo la corresponsione dei compensi relativi al MOF dello scorso anno scolastico tramite il cedolino unico è di €. 464,66 per le FF.SS. ed €. 156,53 per gli II. SS. al Personale ATA già impegnato in parte per le attività da Settembre a Dicembre 2014.
8. Il Budget relativo ai 4/12 delle FF. SS. e degli II. SS. relativo all'A. S. 2013/14 a tutt'oggi non risulta accreditato pertanto si deve decurtare l'attuale assegnazione delle seguenti somme:

FF. SS. (Funzioni Strumentali)

€. 4.933,52 – Quota A. S. 2013/14 (4/12) €. 1.023,44 = (€. 3.910,08 + €. 464,66) = **€. 4.374,74**

II. SS. (Incarichi Specifici)

€. 3.280,11 – Quota A. S. 2013/14 (4/12) €. 497,36 = (€. 2.782, 75 + €. 156,53) = **€. 2.939,28**

Ore eccedenti

€. 3.380,84

La Contrattazione d'Istituto ha stabilito alcune priorità di destinazione del FIS per garantire comunque l'attuazione del POF e il funzionamento della Scuola.

Sia gli OO. CC. che la R. S. U. hanno deliberato i seguenti criteri di priorità:

- a) Attività di collaborazione con il dirigente secondo un'ottica di decentramento per aumentare efficacia ed efficienza del servizio ed implementare una leadership diffusa;
- b) Attività di coordinamento (referenti, responsabili, ecc.) dei vari progetti del POF;

- c) Attività di ampliamento dell'offerta formativa in orario aggiuntivo e di approfondimento in orario curriculare nei seguenti ambiti: servizio di pre scuola, il coro a scuola, attività sportive sia nelle forme di gioco-sport che di squadra, visite guidate.
- d) Attività che comportano intensificazione del lavoro svolto anche in orario curriculare: ci riferiamo alla realizzazione di progetti e/o attività tematiche che s'intrecciano con il curricolo e rafforzano le competenze di base. Queste attività progettuali comportano la flessibilità organizzativa che riguarda: i gruppi di apprendimento/insegnamento, i tempi, gli spazi e l'utilizzo di una didattica laboratoriale. Ci riferiamo ai laboratori verticali tra la scuola infanzia e la scuola primaria per implementare un curricolo verticale, nonché ai laboratori per l'integrazione degli alunni disabili.
- e) Attività di collaborazione con gli enti e associazioni esterne per la realizzazione di progetti in rete.
- f) Attività di supporto amministrativo alla realizzazione del POF e l'implementazione di percorsi procedurali in un'ottica di ottimizzazione delle risorse, di trasparenza e correttezza del servizio;
- g) Attività di supporto del personale ATA (assistenti amm. vi e collaboratori scolastici) per la realizzazione del POF consistenti in intensificazioni, turnazioni e attività aggiuntive, nonché attribuzione incarichi specifici.

Tutte le attività ricomprese nel piano di riparto del FIS sono ispirate e legittimate dalla finalità di aumentare l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione e di un miglioramento dell'offerta formativa, in un'ottica di riconoscimento della produttività individuale per un maggiore soddisfacimento dei bisogni formativi degli utenti.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita dei precedenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs.165/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs.165/2011.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Caltanissetta, li 24/04/2015



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Francesca D'ASARO)