



## Contratto d'Istituto

### VERBALE N. 03/2015

L'anno 2015 il giorno trenta del mese di Giugno alle ore 9,00 presso l'Istituto Comprensivo Don L. Milani di Caltanissetta, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ambito n°4.

**Il Collegio è composto da :**

Funzioni	Cognome	Nome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
Presidente	RAGUSA	M. Tiziana	Ass.to Regionale Istr. Form. Prof. le	Presente
Componente	FORTUNA	Linda Lucia	Ministero Dell'Istruzione Università e Ricerca	Presente
Componente	NARBONE	Emanuela	Ente Locale – Comune di Caltanissetta	Presente

All'ordine del giorno, il Collegio si propone di esaminare il Contratto Integrativo di Istituto A. S. 2014/2015.

#### **CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO**

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica relativa all'anno scolastico 2014/2015 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Dirigente Scolastico ha proceduto alla rideterminazione del F.I.S. ai fini della programmazione di spesa per l'anno scolastico 2014/2015.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 24/04/2015 dal Dirigente Scolastico Prof.ssa D'ASARO Francesca e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta operante nella istituzione scolastica e dai rappresentanti territoriali dei sindacati CISL e SNALS.

Il documento è corredato della "Relazione illustrativa" del Dirigente Scolastico, dalla "Relazione tecnico - finanziaria" predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e della tabella dimostrativa della costituzione del fondo. Le due relazioni risultano redatte secondo gli schemi standard predisposti dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico- Ufficio XVI con Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012.

Il Collegio procede allo svolgimento dei seguenti controlli:

1. *Verifica della regolare composizione delle delegazioni trattanti.*  
*Verifica della formalizzazione della proposta contrattuale da parte del Dirigente Scolastico*
2. *Verifica della esaustività della relazione illustrativa del Dirigente scolastico e della Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA.*
3. *Verifica della compatibilità degli oneri scaturenti dalla contrattazione con le risorse disponibili.*
4. *Verifica del rispetto dei vincoli del CCNL.*

Risorse

1. *Verifica corretta quantificazione delle risorse destinate al fondo d'istituto.*
2. *Verifica corretta quantificazione delle altre risorse oggetto di contrattazione.*
3. *Verifica corretta imputazione ammontare risorse inutilizzate nell'anno precedente.*

Finalizzazioni

1. *Verifica che gli istituti retributivi previsti sono conformi a quelli indicati dal CCNL.*
2. *Verifica che siano state rispettate le norme del CCNL in materia di determinazione dei compensi.*





ca compensi attribuiti al DSGA.

ione scolastica rappresenta che:

do d'istituto è stato calcolato in base alle norme contrattuali di seguito riportate:

- CCNL 29/11/2007 (art. 84 – Fondo dell'istituzione scolastica);
- CCNL 29/11/2007 (art. 85 – Nuovi criteri di ripartizione delle risorse per il finanziamento del fondo dell'istituzione scolastica);
- Accordo Miur-OOSS del 30/01/2013 (rimodulazione parametri MOF ex Accordo ARAN-OOSS del 12/12/2012);
- Circolare MEF N. 25 del 19/07/2012.

### FIS (Fondo Istituzione Scolastica)

1. Per l'anno scolastico 2014/15 il budget complessivo è di €. **49.783,68**, (importo complessivo delle ritenute a carico del dipendente).
2. L'Indennità di Direzione per l'A. S. 2014/15 ammonta a €. 5.070,00.
3. Somma disponibile 2014/15: €. **44.713,68**.
4. Il numero degli addetti è 144 = tot. 51 docenti elementari, 23 docenti materna, 39 docenti scuola secondaria I grado, 31 ATA).
5. La quota per i docenti è di: €. **35.087,82**.
6. La quota per il personale ATA è di: €. **9.625,86**.
7. L'avanzo registrato dopo la corresponsione dei compensi relativi al MOF dello scorso anno scolastico tramite il cedolino unico è di €. 464,66 per le FF.SS. ed €. 156,53 per gli II. SS. al Personale ATA già impegnato in parte per le attività da Settembre a Dicembre 2014.
8. Il Budget relativo ai 4/12 delle FF. SS. e degli II. SS. relativo all'A. S. 2013/14 a tutt'oggi non risulta accreditato pertanto si deve decurtare l'attuale assegnazione delle seguenti somme:

### FF. SS. (Funzioni Strumentali)

€. **4.933,52** – Quota A. S. 2013/14 (4/12) €. 1.023,44 = (€. 3.910,08 + €. 464,66) = €. **4.374,74**

### II. SS. (Incarichi Specifici)

€. **3.280,11** – Quota A. S. 2013/14 (4/12) €. 497,36 = (€. 2.782, 75 + €. 156,53) = €. **2.939,28**

### Ore eccedenti

€. **3.380,84**

**Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2014/2015: sono determinate come segue:**

Descrizione	Importo
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€. 44.713,68
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€. 4.374,74
Incarichi specifici al personale ATA	€. 2.939,28
Totale	€. 52.027,70



Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Risorse stabili	€. 57.097,70
Risorse variabili	€. 14.976,47
Residui anni precedenti	€. 341,60
Totale	€. 72.415,77

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 20.388,07
Somme regolate dal contratto	€. 51.756,01
Destinazioni ancora da regolare	€. 271,69
Totale	€. 72.415,77

Dall'esame effettuato:

- Risultano osservate le norme regolamentari.
- E' stata accertata la regolare composizione delle delegazioni trattanti.
- La proposta contrattuale è stata formalizzata entro l'anno 2013.
- Sono presenti gli elementi essenziali del contratto.
- La relazione illustrativa del Dirigente scolastico e la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA risultano esaustive nei contenuti.
- Risulta accertata la compatibilità degli oneri scaturenti dalla contrattazione con le risorse disponibili.
- Non sono stati corrisposti compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo.
- Sono stati rispettati i vincoli del CCNL.
- Le risorse destinate al Fondo d'Istituto sono state correttamente quantificate.
- Le altre risorse oggetto di contrattazione sono state correttamente quantificate.
- Gli istituti retributivi previsti sono conformi a quelli indicati dal CCNL.
- Sono state rispettate le norme del CCNL in materia di determinazione dei compensi.
- I compensi attribuiti al DSGA sono conformi a quanto disciplinato dal CCNL.

#### Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;

il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa

Il Collegio conclude i lavori con il presente verbale che viene letto, confermato e sottoscritto alle ore 11.30 e successivamente inserito nell'apposito registro.

Sig.ra M. Tiziana Ragusa – in rappresentanza dell'Assessorato Regionale Istr. Form. Prof..le

Sig.ra Linda Lucia Fortuna - in rappresentanza del Ministero dell'Università e Ricerca

Sig.ra Emanuela Narbone - in rappresentanza dell'Ente Locale

